

Equipo del plan

Aquí, usted establece quién participará en el plan y ayudará a los empleados a completarlo.

ASIGNACIÓN AUTOMÁTICA

Condiciones

Equipo del plan

Acceso al plan

Equipo del plan

Puede editar planes y supervisar su progreso

S

Supervisor
Puede asignar planes y establecer los resultados

M

Mentor
Seleccione un mentor para los planes asignados automáticamente

Supervisor

Supervisor

Gerente funcional

Empleado seleccionado

Supervisor

te funcional será su mentor

O

Observador
Seleccione un observador para los planes asignados automáticamente

Supervisor

Si el empleado no tiene supervisor, el gerente funcional será su mentor

☐ Enviar una notificación al supervisor sugiriéndole que cambie de mentor

Ayuda

Cancelar

Crear

Quién se incluye en el plan

1. Supervisor

El supervisor se añade automáticamente. Puede asignar el plan, supervisar el progreso y evaluar el resultado.

2. Mentor

El mentor ayuda al empleado a completar el plan. Seleccione quién será el mentor:

- **Supervisor** — el supervisor directo del empleado
- **Gerente funcional** — el gerente del empleado en un área de trabajo específica
- **Empleado seleccionado** — un empleado elegido manualmente. Este empleado será asignado como mentor de todos los planes asignados automáticamente creados a partir de esta plantilla

Si el empleado seleccionado no está disponible cuando se asigna el plan, iSpring LMS añadirá en su lugar al supervisor del empleado. Si no hay supervisor, iSpring LMS añadirá un gerente funcional.

Si no hay un gerente adecuado disponible, el plan se creará como borrador con un problema.

3. Observador

Si el plan incluye eventos de formación, aparecerá otro rol — Observador. Esta persona observará cómo el empleado completa las tareas.

Puede seleccionar un supervisor o un empleado que tenga permiso para realizar eventos de formación. Se asigna un observador a todos los eventos de formación del plan.

Para permitir que los supervisores elijan un mentor diferente, seleccione **Enviar una notificación al supervisor sugiriéndole que cambie de mentor**.

- El mentor es obligatorio. El observador es obligatorio si el plan incluye eventos de formación.
- Si el empleado seleccionado ha sido eliminado o bloqueado, seleccione otro empleado.
De lo contrario, no podrá guardar la asignación automática.

Cuando todos los campos obligatorios estén rellenos, puede continuar.