

# Kurse in Entwicklungsplänen

Sie können das Lernen zu einem vollständig integrierten Teil der Karriere eines Mitarbeiters machen. Fügen Sie Entwicklungsplänen Kursaufgaben hinzu und behalten Sie alles — Aufgaben, Kurse und Fortschritt — an einem Ort im Blick.

1

Allgemeines

2

Mitarbeiter

3

Checkliste

4

Nachrichten

5

Design

Checkliste

Erforderliche Phasen und Aufgaben zum Vervollständigen dieses Plans.

...

Erster Arbeitstag

Verwenden Sie diese Checkliste, um sicherzustellen, dass Sie gut auf den Einstieg in Ihre Rol...

22. Juni

Füllen Sie die Unterlagen für neue Mitarbeiter aus und nehmen Sie an einer Einführung in Gesundheits...

Ende der Phase

+ Aufgabe hinzufügen...

Aufgabe

Kurs

Praxissitzung

22. Juni — 28. Juni

- [Wie Sie einen Kurs zu einem Entwicklungsplan hinzufügen](#)
- [Gelöschte Kurse und Anmeldungen](#)
- [So verfolgen Sie den Kursfortschritt von Mitarbeitern](#)
- [Kurse in Entwicklungsplänen abschließen](#)