

Rollen in Entwicklungsplänen

Aufgabenmonitor	Ein Aufgabenmonitor ist dafür verantwortlich, Mitarbeitern die erforderlichen Ressourcen bereitzustellen und den Abschluss der Aufgabe zu überprüfen. Wenn kein Aufgabenmonitor zugewiesen ist, kann der Mitarbeiter die Aufgabe als abgeschlossen markieren. Diese Rolle wird typischerweise von einem Mentor, Fachexperten oder Funktionsverantwortlichen ausgefüllt.
Mentor	Ein Mentor ist ein erfahrener Mitarbeiter, der einem neuen Mitarbeiter hilft, sich in das Team zu integrieren und die Regeln und Standards des Arbeitsplatzes zu verstehen. Es gibt nur einen Mentor für jeden Mitarbeiter und dessen Entwicklungsplan.
Fachexperte (SME)	Ein Fachexperte kann als Aufgabenmonitor fungieren und den Abschluss der Aufgabe bestätigen. Dies kann ein Kollege aus einer anderen Abteilung oder Spezialisierung sein, beispielsweise ein Systemadministrator oder Arbeitsschutzspezialist.
Vorgesetzter	Ein Vorgesetzter ist ein Benutzer mit der Rolle „Vorgesetzter“, der den Fortschritt eines neuen Mitarbeiters überwacht und seinen Onboarding-Plan verwalten kann. Je nach Rolleinstellungen kann der Vorgesetzte außerdem Pläne zuweisen und endgültige Entscheidungen treffen.