

Lernziele

Mit iSpring LMS können Vorgesetzte ein umfassendes Programm zur kontinuierlichen beruflichen Entwicklung (CPD) erstellen, Lernziele festlegen und den Fortschritt der Mitarbeiter in Echtzeit verfolgen – sei es die Entwicklung von Führungsqualitäten, das Erlernen neuer Technologien, die Verbesserung von Kenntnisse im Bereich Compliance oder die Verbesserung des Kundenservice.

Lernziele

Filter hinzufügen

Ziel: Lernziel

Exportieren

Zeitraum: 10. Juni – 31. Dez. 2026 (Aktuell)

Lernziel

Teilnehmende

10

Achieved

0

Im Gange

10

Benutzer: 10

1–10 von 10

Vollständiger Name	Verdiente Unterrichtseinheiten	Erwartete Unterrichtseinheit...	Zielstatus
DM Dieter Mayer Marketing Manager	0 von 50	45	Im Gange
EF Emma Fischer Digital Marketing Specialist	0 von 50	35	Im Gange
IK Ilisa Keller Content Marketing Manager	0 von 50	45	Im Gange
LS Leon Schneider Social Media Manager	0 von 50	0	Im Gange
MS Mann Schmidt Produktmarketing Manager	0 von 50	35	Im Gange
MM Max Müller Online Marketing Manager	0 von 50	20	Im Gange
PW Paul Weber Marktforscher	0 von 50	0	Im Gange
RB Romey Beitel Brand Manager	0 von 50	0	Im Gange
RW Rudy Weber SEA-Spezialist	0 von 50	0	Im Gange
SS Sophia Schmidt Event Marketing Manager	0 von 50	35	Im Gange

Reihen pro Seite: 25

Kontinuierliche berufliche Entwicklung (CPD) ist ein fortlaufender, strukturierter Ansatz für Lernen, Kompetenzaufbau und berufliches Wachstum. Sie ermöglicht es Organisationen, den Fortschritt in messbaren Unterrichtseinheiten wie Punkten oder Stunden über einen definierten Zeitraum – typischerweise ein Quartal oder ein Jahr – zu verfolgen und so sicherzustellen, dass die Entwicklung konsistent und zielorientiert ist.

CPD ist besonders wichtig in Berufen, die ständige Aktualisierungen des Wissens und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften erfordern, darunter Recht, Finanzen, Wirtschaftsprüfung, Ingenieurwesen, Medizin, IT, Bildung und andere spezialisierte Branchen.

Administratoren können **Lernziele festlegen**—die Anzahl der Unterrichtseinheiten, die ein Mitarbeiter innerhalb eines gegebenen Zeitraums abschließen sollte. Jeder Kurs oder jede Schulung **kann eine bestimmte Anzahl von Unterrichtseinheiten zugewiesen bekommen**.

Im Benutzerportal können [Mitarbeiter ihre Lernziele ansehen](#), Inhalte aus dem Katalog auswählen und ihren Lernplan erstellen, um die erforderlichen Unterrichtseinheiten zu erreichen.

ispring lms Meine Kurse Schulungen Kurskatalog **Mein Team** Auszeichnungen ...

Benutzerprofil

 **Ilsa Keller**
Content Marketing Manager · Hauptquartier [Nachricht](#)

← **Lernziele** →

Lernziel: Lernziel Zeitraum: 10. Juni – 31. Dez. 2026 (Akt...)

Unterrichtseinheiten verdient: 0/50 Erwartete Unterrichtseinheiten: 45

Nach Kurs oder Schulung suchen...

Inhalt	Status	Verdient am ↓	Unterrichtseinheiten
 Digitales Marketing vs. Digitale Werbung	Nicht begonnen	–	+10
 Grundlagen des digitalen Marketings	Nicht begonnen	–	+15
 Trends im digitalen Marketing	Nicht begonnen	–	+20

Berichte in iSpring LMS erleichtern die Verfolgung des Fortschritts. Mitarbeiter können ihre Ergebnisse im Benutzerportal ansehen, Vorgesetzte können den Zielabschluss im **Abschnitt Mein Team** überwachen, und Administratoren können im **Abschnitt Berichte** auf detaillierte Analysen zugreifen.

- [Wie Sie Lernziele aktivieren](#)
- [Rollen und Berechtigungen](#)
- [So fügen Sie ein Lernziel hinzu](#)
- [Wie Sie Unterrichtseinheiten für einen Kurs vergeben](#)
- [So legen Sie erwartete Lernunterrichtseinheiten fest](#)
- [Wie Mitarbeiter ihre Unterrichtseinheiten verdienen und ihre Ziele erreichen können](#)
- [So widerrufen und vergeben Sie Lern-einheiten manuell](#)
- [Lernziele-Berichte](#)
- [Wie ein Vorgesetzter den Fortschritt von Mitarbeitern verfolgen kann](#)
- [Wie Sie ein Lernziel frühzeitig mit der Schaltfläche „Jetzt abschließen“](#)